

ПОСТРЕЛИЗ

В Москве состоялась конференция «Актуальные вопросы трудового права»

Москва, 20 июня 2018 года. В конференции ИД «Коммерсантъ» «Актуальные вопросы трудового права-2018» приняли участие представители госорганов, делового сообщества, юридические консультанты и участники деловых объединений. Модерировали мероприятие **Александр Московкин**, руководитель блока «Право» на сайте «Российской газеты», и **Анастасия Мануйлова**, корреспондент ИД «Коммерсантъ». Партнерами конференции стали **адвокатское бюро «Андрей Городисский и партнеры»** и **юридическая фирма Tilling Peters**.

Открыл конференцию **Валерий Корж**, директор департамента условий и охраны труда Минтруда России. Он рассказал о самых значимых законодательных новеллах 2018 года в области охраны труда. Особый интерес зала вызвали планы его ведомства по профилактике травматизма (по словам Коржа, тенденция в этом отношении положительная). Представитель Минтруда сообщил, что в цепочку ответственных за нарушения стандартов планируется вовлечь работника, ведь сейчас санкции за нарушения условий труда, как правило, применяются к работодателю. Процесс этот планируется автоматизировать, а принципы — кодифицировать, в том числе в разделе №10 Трудового кодекса.

Его выступление дополнил **Егор Иванов**, начальник управления государственного надзора в сфере труда из Роструда. Он подробно рассказал о видах ответственности менеджмента и сотрудников (в том числе и уже ушедших из компаний) за нарушения в области организации трудовых отношений.

Евгений Писаревский, первый заместитель председателя Фонда социального страхования РФ, рассказал, что усилия его ведомства (во многом — в согласовании с Минтрудом) направлены на снижение травматизма и развитие комплексной реабилитации. «Также мы понимаем, что необыкновенно важна в этом смысле роль страховщика», — подытожил он.

Евгений Рейзман, советник Baker McKenzie, рассказал о том, какие выводы о трудовых конфликтах можно сделать из текущей судебной практики. По его наблюдениям, в спорах о заработной плате суд почти всегда встает на сторону работника, а в спорах о восстановлении на работе или взыскании вреда — на сторону работодателя. «Очевидна также и тенденция усиления защиты так называемых защищенных категорий», — считает Рейзман.

Более подробно судебная практика была проанализирована в выступлении **Кристины Тимошенко** (адвокат, партнер «Андрей Городисский и партнеры»). Она проанализировала принципы, на которых базируется привлечение персонала к материальной ответственности. Дискуссию вызвали ее наблюдения относительно компенсации затрат на обучение работника в случае его увольнения. «Это вопрос тонкий, здесь все зависит от правильного и своевременного оформления пакета документов», — считает Тимошенко.

Тема доклада **Ольги Федченко**, главного юрисконсульта ТМК, касалась урегулирования трудовых споров, возникающих при реструктуризации бизнеса. Рецепт успешного разрешения конфликтных и потенциально конфликтных ситуаций Федченко видит в правильном разделении всех работников на четыре категории, каждая из которых требует особого подхода.

Анна-Стефания Чепик, старший партнер Tilling Peters, подробно осветила спорные вопросы премирования и выплаты выходных пособий. По ее словам, суды при рассмотрении такой категории дел все больше отходят от чисто формального подхода и

смотрят на экономический ландшафт и смысл событий, происходящих в компании. «Поэтому, например, наличие согласованного условия о выплате компенсации в трудовом договоре не гарантирует, что суд взыщет эту компенсацию в пользу работника, в особенности в Московском регионе»,— отметила Чепик.

Елена Махиня, заместитель председателя комитета по охране труда и сохранению трудового потенциала «Деловой России», рассказала о том, как ее объединение продвигает использование современных технологий в деле обеспечения права на безопасный труд. Усилия бизнеса в этом смысле лежат в русле усилий регуляторов. «Могу сказать, что нас слышат»,— не без удовлетворения резюмировала она.

Максим Залазаев, руководитель юридической службы Inventive Retail Group, рассказал о правильной организации работы дистанционных сотрудников, подробно остановившись на юридических тонкостях удаленного оформления документов и должностных инструкций, а также организации единого IT-пространства.

Завершил конференцию доклад **Сергея Гарифуллина**, заместителя директора по персоналу «ПСМА Рус», о роли профсоюзов в организации трудовых отношений. Самое главное, что, по мнению Гарифуллина, может сделать работодатель,— поддерживать постоянный диалог с профсоюзными структурами, даже если последние не до конца оформлены в юридическом смысле. Гарифуллин считает, что по сути только от этого зависит, с кем именно придется иметь дело в случае возникновения трений,— профсоюзом-партнером, профсоюзом-оппонентом или же профсоюзом-агрессором.