

# КАК НАЦПРОЕКТ ПОВЫСИЛ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УРАЛЬСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

**Более 60 предприятий Свердловской области улучшили показатели выпуска продукции, благодаря участию в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». До 2024 года Региональный центр компетенций при поддержке федеральных коллег готов помочь повысить производительность труда на 308 предприятиях Свердловской области.**



В 2018 году внимание госаппарата привлекли неутешительные данные. Россия оказалась далеко от стран-лидеров по производительности труда — на уровне \$25,4 ВВП за час работы. Ситуацию было решено исправлять системно. Президент Владимир Путин распорядился сделать все, чтобы производительность труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей (промышленность, строительство, транспорт, сельское хозяйство, ЖКХ) росла темпами не ниже 5% в год.

Для реализации озвученных президентом показателей в стране разработали национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». На федеральном уровне проект реализуется под эгидой Федерального центра компетенций (ФЦК). В регионах-участниках программы курируют Региональные центры компетенций (РЦК).

«Суть нацпроекта — передать лучшие наработки со всего мира среднему бизнесу, для которого затраты на развитие и совершенствование собственной производственной системы зачастую невозможны. Предприятия, по сути, получают готовые решения бесплатно. Такого формата прямого государственного содействия повышению производительности труда на предприятиях, адресной поддержки нигде больше нет», — рассказывает Александр Казаков, заместитель генерального директора Фонда технологического развития промышленности Свердловской области, на базе которого в регионе функционирует РЦК.

«Мы помогаем предприятиям найти внутренние резервы без дополнительных инвестиций. Эксперты не учат, а тренируют: как сократить потери внутри компании (простои оборудования, излишние складские запасы, низкая загрузка персонала и т.п.) и за счет этого повысить эффективность. За счет сокращения потерь можно увеличить рост выработки на 60% — теми же людьми и на том же оборудовании», — добавляет гендиректор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Николай Соломон.

На текущий момент к программе подключились уже 63 субъекта Российской Федерации. Это более 1,5 тыс. предприятий, занимающихся обрабатывающим, промышленным, транспортным, строительным, сельскохозяйственным производствами или отраслью ЖКХ.

Предприятия Свердловской области отличаются большим интересом к национальной программе. На текущий момент в ней участвуют 66 компаний региона. На 21 из них уже созданы потоки-образцы. До 2024 года Региональный центр компетенций при поддержке федеральных коллег должен помочь повысить производительность труда на 308 предприятиях Свердловской области.

Пример коллегам-производственникам в 2019 году показало ООО «Группа Ермак». Компания была в числе первых в Свердловской области, кто подписал соглашение с ФЦК. Результаты, которых удалось добиться компании при совместной работе с экспертами, впечатляют: потери электроэнергии сократились на предприятии на 64%, изготовление модульного фельдшерско-акушерского пункта вместо тридцати дней теперь занимает всего шестнадцать. Главное — у рабочих появилась мотивация. Они с удовольствием привносят идеи, как сделать производство еще более эффективным.

«Изменения в работе предприятия обязательно должны носить эволюционный характер, а не революционный», — подчеркивает Александр Казаков. Поэтому важную часть работы экспертов РЦК на производствах составляют тренинги для руководства и сотрудников на тему бережливого производства.

С этого этапа представители РЦК начали, к примеру, с ПК «Контура» — предприятия, занимающегося производством полимерных систем трубопроводов для холодного и горячего водоснабжения, отопления и водоотведения. Помимо тренингов специалисты РЦК и рабочая группа предприятия провели анализ текущего состояния пилотного потока, определили ключевые проблемы и разработали план мероприятий по их устранению. Проблем, к слову, было на предприятии достаточно. Основные направления оптимизации процессов коснулись работы персонала (было принято решение стандартизировать работу операторов и увеличить загрузку рабочих), сокращения времени переналадки оборудования, сокращения запасов неликвидной продукции. На предприятии были внедрены следующие инструменты бережливого производства: картирование, диаграмма спагети, эффективный инфоцентр, система 5S и т.д.

За три месяца участия в госпрограмме руководству «Контура» удалось более чем на 55% сократить время переналадки оборудования, сэкономить на участке упаковки изделий 240 тыс. руб. за счет устранения потерь и вовлечь неликвиды в производство на сумму более 300 тыс. руб.

Не менее впечатляющими результатами участия в госпрограмме «Производительность труда и поддержка занятости» может похвастаться еще одно предприятие Свердловской области — ООО НПП «Уником-Сервис». Завод производит изделия из полиуретана для металлургии, добычи нефти и газа, железнодорожного, морского транспорта и т.д. За три месяца совместной работы с экспертами РЦК на предприятии была выстроена система планирования производства с учетом выпуска серийной продукции, оптимизированы складские запасы

готовой продукции, выстроена работа отдела технического контроля. Кроме того, был осуществлен перенос фрезерных и токарного станков с целью сокращения времени протекания процесса (ВПП).

Результаты этой системной и глобальной работы были заметны практически сразу же. Во-первых, ВПП по выпуску сменной партии продукта сократилось с 136 до 7 дней. Незавершенное производство в потоке снизилось с 28,16 тыс. шт. до 8,71 тыс. шт., что позволило высвободить предприятию более 20 млн руб. Выработка увеличилась с 6 до 11,9 изделий на человека в смену.

Подобные результаты не могут не вдохновлять, поэтому промышленные предприятия региона активно включаются в участие в нацпрограмме и прибегают к помощи специалистов центров компетенций. Так, на текущий момент первый этап работы, включающий производственный аудит и разработку плана мероприятий по оптимизации, прошли и другие промышленные гиганты региона. В их числе: ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Каменск-Уральский литейный завод», ООО «Уральский дизель-моторный завод». Эксперты ФЦК в свою очередь завершили первый этап работы с ООО «Завод пожарных автомобилей «Спецавтотехника», ООО «Полевской завод прецизионных труб».

Непосредственно к реализации проекта подошли ПАО «Уральский завод РТИ», АО «Красногвардейский машиностроительный завод», ЗАО «Первоуральский завод комплектации трубопроводов», ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов», ООО «Лесной Урал Сбыт», ООО «Производственная изоляционная компания», ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод», ООО «Росэнерготранс», ООО «Уральский завод трубной изоляции».

Одно из самых главных преимуществ нацпрограммы «Производительность труда и поддержка занятости» — бесплатное участие. Необходимо лишь проверить себя на соответствие требованиям и оставить заявку на сайте производительность.рф. Программа действует до 2024 года. Участниками могут стать представители обрабатывающих промышленных производств, транспортного, строительного, сельскохозяйственного секторов и отрасли ЖКХ.

Чтобы принять участие в национальном проекте, предприятие должно соответствовать следующим критериям:

1. Быть занятым в одной из вышеперечисленных областей.
2. Выручка компании за последний год должна составлять более 400 млн руб. (от 400 млн руб. до 30 млрд руб.).
3. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале не должна превышать 25%.

Реклама 16+

**в 2 раза**  
снизилось время  
протекания процессов

**на 30%**  
уменьшилось количество  
транспортировок и перемещений

**на 50%**  
сократились  
складские запасы

**в 4 раза**  
уменьшились  
объемы партий

**на 13%**  
увеличилась выручка

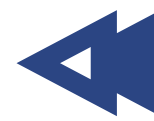
**на 19%**  
выросли налоговые  
поступления

**до 85%**  
выросла загрузка  
оборудования и персонала

\*Опережающее обучение организуется для освоения программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации с учетом потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ФОНД ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

тел. (343) 227-111-0

**производительность.рф**