

экономика региона

Зарплатная доля

В сложных экономических условиях предприниматели предпочитают экономить на фонде оплаты труда, направляя прибыль в развитие бизнеса. В 2017 году эта ситуация только усугубится, считают в минэкономразвития Новосибирской области. А значит, большинству наемных работников придется довольствоваться нематериальными видами поощрения, надеясь, что этот период не затянется.

— кадры —

Номинальный рост

По данным Новосибирскстата, за восемь месяцев 2016 года средняя заработная плата в Новосибирской области составила 28,8 тыс. руб., что на 5,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года. При этом в России средняя заработная плата, по данным Росстата, за это же время выросла на 12%.

● По данным Новосибирскстата, средний размер зарплаты в СФО (январь—август 2016 года) составил 30,4 тыс. руб. Лидерами по уровню оплаты труда являются Красноярский край (37 312 руб.), Томская (34 874 руб.) и Иркутская области (33 991 руб.). Существенная разница в доходах населения сибирских регионов объясняется особенностями отраслевой структуры экономики территорий и величиной применяемого районного коэффициента, объясняет Новосибирскстат.

«Если смотреть по ключевым сферам, то подростки зарплаты в сфере информационных технологий (с 45 до 48 тыс. руб.), строительстве (с 40 до 48 тыс. руб.), напротив, сильно сократились зарплаты для руководителей среднего звена (с 67 до 49 тыс. руб.), — делится данными руководитель пресс-службы Зарплата.ру Ольга Павлюченко. По данным Зарплата.ру, средняя зарплата новосибирцев за последние два года выросла с 27 до 34 тыс. руб. «Несмотря на опасность большинства населения, глобально заработные платы в Новосибирске в этом году не менялись: среднее значение даже выросло на 2,5 тыс. рублей и составило 32,5 тыс. руб. Другое дело, что рост инфляции дает ощущение снижения заработной платы», — со своей стороны отмечает руководитель пресс-службы HeadHunter по СФО Елена Таращук.

Несмотря на рост заработной платы, Новосибирскстат зафиксировал снижение покупательной способности населения региона от 1,6 до 18,1%, в зависимости от вида продуктов. И, похоже, доходы продолжат снижаться. Представляя в конце октября правительству Новосибирской области прогнозы социально-экономического развития на ближайшие три года, министр экономического развития Новосибирской области Ольга Молчанова прогнозировала не радужные перспективы — даже при позитивном сценарии развития экономики значительного роста зарплат ждать не стоит. «По 2016 году мы ожидаем, что в Новосибирской области фонд заработной платы увеличится в среднем на 4,3%. В последующие годы темпы увеличатся от 106,4 до 106,8%», — заявила госпожа Молчанова. Реальные денежные доходы населения по сравнению с 2015 годом составят 91,5%, говорится в документе.

Эксперты областного правительства прогнозируют, что все больше компаний в следующем году будут вкладывать средства не в увеличение фонда оплаты труда, а в развитие бизнеса, приобретение активов и оборудования.

У всех по-разному

Опрос «Ъ» новосибирского бизнеса показал, что на рынке есть компании, которые как повышали зарплаты, так и удерживали их на уровне прошлого года и даже сокращали. «Фонд оплаты труда банка за девять месяцев этого года вырос примерно на 10% к аналогичному периоду 2015 года», — говорит начальник управления по работе с персоналом банка «Левобережный» Татьяна Мусабирова. По словам директора завода по производству газобетона «Сибит» Артема Качара, в 2016 году более четверти сотрудников получили повышение заработной платы. «Это решение принималось, прежде всего, исходя из результативности каждого сотрудника. Также во внимание была принята динамика заработных плат на рынке труда», — пояснил руководитель.

Пошла на повышение зарплата и сеть автосервисов FIT Service. «Мы находимся в тех рыночных условиях, когда можем поднять уровень заработной платы на 5–7%. Как бы то ни было, но экономика переживает кризис», — заметил руководитель сети Данил Соловьев. Урезания заработной платы отдельных подразделений не было, но FIT Service вынужден был в этом году более взвучно подходить к росту штата. «В этом году мы больше думали об эффективности действующих сотрудников. Для того чтобы ее отследить, мы используем целый ряд показателей, в том числе KPI и другие инструменты», — пояснил господин Соловьев.

Ряд компаний признались, что уровень заработной платы у сотрудников в 2016 году не изменился. «В мае филиал Банка Москвы в Новосибирске в ходе интеграции стал розничным филиалом банка ВТБ. Поскольку кардинальных перемен прогнозно розничного направления не было внесено, то не последовало и изменений в части уровня доходов сотрудников», — говорит директор розничного филиала банка ВТБ в Новосибирске Елена Зайцева.

По мнению Татьяны Мусабировой, для увеличения ФОТ должны быть экономические предпосылки: увеличение производительности труда, повышение уровня доходов и конкуренции на рынке труда и другие факторы. «Полагаю, что в сегодняшних условиях увеличение ФОТ могут позволить себе только те компании, работа которых нацелена на внешние рынки, с оглядкой на удержание ценных кадров», — объясняет топ-менеджер банка «Левобережный».

Данил Соловьев надеется, что и в 2017 году ситуация на рынке позволит увеличить зарплату сотрудников управляемой им компании на 5–7%, как было в текущем году. При



Увеличение зарплаты сотрудникам — роскошь, которую сегодня могут себе позволить компании лишь в особых случаях

этом, по его словам, решать кадровые проблемы сегодня легче, чем в условиях растущего рынка — из-за экономических сложностей у многих дилеров и повального закрытия мелких компаний найти нужно специалиста стало проще. «В целом, перспективы развития рынка мы видим на горизонте 2018–2019 годов. Думаю, что тогда можно будет говорить и о возросшей конкуренции и росте зарплат», — прогнозирует господин Соловьев.

Предпринимчивые новосибирские бизнесмены сейчас разрабатывают сразу несколько планов развития предприятий с учетом того, как будет развиваться экономика. «В оптимистичном сценарии 2017 года мы планируем повышение заработной платы сотрудникам. Все будет зависеть как раз от того, пойдет ли 2017 год по этому сценарию или придется пересматривать его на более пессимистичный», — говорит Артем Качар.

Когда начнет расти

Большинство опрошенных «Ъ» управленцев считают, что ситуация в экономике в 2017 году не позволит им значительно увеличить размеры заработной платы сотрудникам. «Кроме того, сегодня на рынке наши кадровые службы наблюдают переизбыток квалифицированных кадров банковских специалистов, поэтому можно только предположить, что уровень доходов в отрасли останется на прежнем уровне», — говорит Елена Зайцева.

По мнению Татьяны Мусабировой, для увеличения ФОТ должны быть экономические предпосылки: увеличение производительности труда, повышение уровня доходов и конкуренции на рынке труда и другие факторы. «Полагаю, что в сегодняшних условиях увеличение ФОТ могут позволить себе только те компании, работа которых нацелена на внешние рынки, с оглядкой на удержание ценных кадров», — объясняет топ-менеджер банка «Левобережный».

Данил Соловьев надеется, что и в 2017 году ситуация на рынке позволит увеличить зарплату сотрудников управляемой им компании на 5–7%, как было в текущем году. При

этом, по его словам, решать кадровые проблемы сегодня легче, чем в условиях растущего рынка — из-за экономических сложностей у многих дилеров и повального закрытия мелких компаний найти нужно специалиста стало проще. «В целом, перспективы развития рынка мы видим на горизонте 2018–2019 годов. Думаю, что тогда можно будет говорить и о возросшей конкуренции и росте зарплат», — прогнозирует господин Соловьев.

Предпринимчивые новосибирские бизнесмены сейчас разрабатывают сразу несколько планов развития предприятий с учетом того, как будет развиваться экономика. «В оптимистичном сценарии 2017 года мы планируем повышение заработной платы сотрудникам. Все будет зависеть как раз от того, пойдет ли 2017 год по этому сценарию или придется пересматривать его на более пессимистичный», — говорит Артем Качар.

Заменить на «плюшки»

В большинстве компаний мотивацию сотрудников сейчас принято делить на материальную и нематериальную. В идеальной ситуации компании используют оба эти вида мотивации как взаимодополняющие. Эксперты HR-рынка объясняют, что только материальная мотивация не работает — в компании важен командный дух, общие ценности и сотрудников, регулярное проведение конкурсов и соревнования как в личных зачетах, так и в групповых категориях в каждой точке продаж. Также мы обучаем сотрудников с первых дней работы в банке, а в особых случаях отправляем особо отличившихся сотрудников в поощрительные командировки.

Артем Качар в качестве инструмента нематериальной мотивации сотрудников «Сибита» назвал конкурс профессионального мастера, в котором представители од-

на из выбранных профессий соревнуются друг с другом как в теоретических знаниях, так и в практике, завоевывая звание «Лучший по профессии». «Это и стимулирует, и развивает наших сотрудников», — считает господин Качар.

Согласно результатам исследования, которое в этом году Зарплата.ру провела среди работодателей и соискателей на тему нематериальной мотивации, чаще всего новосибирские работодатели несут затраты на профессиональное обучение сотрудников (43%). Для сотрудников обучение также оказалось самым ожидаемым вкладом от работодателя — за него проголосовали 68% опрошенных. Добровольное медицинское страхование (ДМС) предлагают лишь 20% компаний, где есть нематериальная мотивация. Между тем, в рейтинге желаемых бонусов ДМС на втором месте у новосибирцев (проголосовали 60%). В качестве инструментов нематериальной мотивации новосибирские работодатели также частично или полностью оплачивают мобильную связь (35%), абонементы в спортивные центры (22%), питание (18%), аренду квартиры или ипотечные выплаты (6%). «Для наших сотрудников после профессионального обучения и ДМС самым желанным бонусом стало возмещение затрат на питание», — рассказывает Ольга Павлюченко.

Однако именно размер заработной платы — решающий фактор для того, чтобы заполучить хорошего сотрудника в компанию либо удержать того, кто работает давно. «89% новосибирцев с последнего места работы ушли именно потому, что работодатель не поднимал их заработную плату. И удержать многих из них можно, если работодатель повысит зарплату. Деньги — по-прежнему самый мотивирующий фактор для россиян», — заключает Елена Таращук.

Виктория Антонова

Review Индустриальные парки

В интересах инвестора

— мероприятия —

По словам господина Бобошика, на сегодня 90% площадей на «Экране» сданы в аренду. Руководство завода рассчитывает, что будущий индустриальный парк окажется интересен высокотехнологичным компаниям, например, резидентам Академпарка. «Посмотрите, кто двигает мировую экономику. Многие крупнейшие инновационные компании мира возникли в гаражах. Я хочу чтобы „Экран“, как индустриальный парк, был таким гаражом», — объясняет Павел Бобошик. Получить сертификат индустриального парка на «Экране» планируют в течение первого квартала 2017 года.

Среди других перспективных парков brownfield, которые могут быть реализованы в Новосибирске в ближайшие годы — проекты АО «Сибэлектротерм» (индустриальный парк «Кировский»; 39,8 га) и АО «Машзавод Труд» (110 тыс. кв. м). Большие перспективы власти видят и в создании индустриального парка на площадке НПО «Сибсельмаш» (находится в стадии конкурсного производства). Экспертная группа, созданная мэрией города Новосибирска, уже разработала концепцию будущего парка, которая предполагает размещение объ-

ектов промышленного производства, логистической и общественно-деловой инфраструктуры.

В ближайшее время регион должен пополниться и проектом типа greenfield. Ожидается, что в течение нескольких недель власти региона предоставят земельный участок инициаторам проекта «Промышленно-логистический парк „Восточный“». Парк планируется создать на территории Восточной транспортно-логистической зоны Новосибирской агломерации. Концепция предусматривает размещение офисных и складских зданий и контейнерных площадок транспортных и логистических компаний-резидентов на земельном участке общей площадью 40,6 га. Объем заявленных инвестиций на строительство объектов недвижимости (складов, производственных и офисных зданий) и создание инфраструктуры — более 920 млн руб. Проект предусматривает создание 49 тыс. кв. м складов класса «А» и «Б» и 9 га контейнерных мощностей. Срок реализации проекта — 2020 год.

По словам председателя совета директоров УК ПЛП «Восточный», президента Союза транспортников, экспедиторов и логистов Сибири Сергея Максимова, на сегодня разработаны бизнес-план, схема генерального плана парка и план освоения земельно-

го участка. «Большую роль в организации парка оказало АИР. Более того, управляющая компания нашего парка сформирована таким образом, что АИР имеет блокирующий пакет — 25% плюс одна акция. Такова была просьба акционеров, которые осознали, что АИР имеет серьезный опыт в создании парков. Кроме этого, при необходимости агентство может выступать неким третейским судьей, разрешать споры конкурентов», — считает господин Максимов.

Согласно действующему законодательству, УК ПЛП «Восточный» не вправе претендовать на преференции, так как его специализацией станет логистика, а не производство. «Сегодня по законодательству индустриальным парком признается площадка, где не менее 50% занимает промышленное производство. В нашем случае это требование не будет соблюдено. Тем не менее, мы считаем, что также достойны поддержки, как и индустриальные парки. Ведь есть мировой опыт — парки Берлина, Бранденбурга, Гамбурга, Роттердама, Пусана, Далини. Мы видим необходимость в формировании соответствующей законодательной базы в России. InPark позволяет нам быть услышанными не только на региональном, но и федеральном уровне», — подчеркивает Сергей Максимов.

От центра к районам

Не за горами появление индустриальных парков и в районах области. Во всяком случае, АИР в настоящее время прорабатывает такую возможность. Рассматривается возможность создания парка, специализирующегося на производстве обуви, в рабочем поселке Линево Искитимского района. Его инициатором выступила итальянская группа компаний Mascenior. Ожидается, что на территории парка разместятся полтора десятка фабрик по производству обуви и комплектующих. Сразу три предприятия на этой площадке планирует создать группа компаний «Обувь России». По оценке АИР, создание объединенного российско-итальянского обувного производства потребует около 880 млн.

В городе Черепаново (Черепановский район) власти Новосибирской области видят появление агро-индустриального парка. Ожидается, что на площадке парка разместятся предприятия Маслянинского, Черепановского и Сузунского районов по переработке сельхозпродукции, включая пшеницу.

«Хорошо, когда парков много и они разные. Какие-то, как „Промышленно-логистический парк“, ориентированы на крупный бизнес, какие-то, как „Новосиб“, — на ма-

лень и средний. Тогда любой инвестор, желающий реализовать в регионе проект, сможет найти подходящую для себя площадку на понятных, совершенно прозрачных условиях. Безусловно, это окажет влияние на инвестиционную привлекательность Новосибирской области», — убежден Владимир Никонов.

Впрочем, уже сегодня, несмотря на продолжающуюся стагнацию в экономике, АИР отмечает растущий интерес инвесторов к Новосибирской области. «Если за весь прошлый год в АИР поступило 111 обращений от инвесторов, то за десять месяцев этого года — 108 обращений. Это первое. Второе — в разы вырос интерес к информации об инвестиционном потенциале региона, который мы размещаем на нашем сайте. И это тоже говорит об инвестиционной активности», — отмечает Владимир Никонов. По словам руководителя АИР, от первой встречи с инвестором до начала реализации проекта в лучшем случае проходит полтора года. По мировой статистике 10 000 первых контактов способны привести к появлению всего лишь 15 инвестпроектов. «Это масштабная, кропотливая, растянутая по времени работа», — констатирует господин Никонов.

Илья Николаев

ПАРТНЕР ПРОЕКТА
ПРАВИТЕЛЬСТВО
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

