

БЕЗ ВАКЦИНЫ ОТ НЕРЕНТАБЕЛЬНОСТИ

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПЕРМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ОСТАЕТСЯ СЛАБЫМ ЗВЕНОМ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ПЕРМСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ. РАЦИОНАЛЬНО ПОДХОДИТЬ К СОБСТВЕННЫМ ЗАТРАТАМ И СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ ПОДЧИНЕННЫХ ГОТОВО РУКОВОДСТВО ЛИШЬ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, И ТО В СЛУЧАЕ УГРОЗЫ СРЫВА ПРОИЗВОДСТВА. МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС НАМЕРЕНА И ДАЛЬШЕ ЭКОНОМИТЬ НА ЗДОРОВЬЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. ДИНА ПОЛИНА

РАБОТАТЬ ВРЕДНО Принятая в советское время практика лечебно-профилактического лечения сотрудников сегодня на пермских предприятиях оказывается неактуальной, говорит заместитель директора ФГУ науки «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» Роспотребнадзора по Пермскому краю Вадим Алексеев. Он отмечает, что существующие при предприятиях санаторные учреждения были приватизированы, медсанчасти и физкабинеты закрыты, а работа по оздоровлению сотрудников успешно свернута.

Как отмечает начальник управления здравоохранения администрации Перми Вадим Плотноков, законодатель установил обязательные требования к работодателям, принимающим сотрудников на позиции, связанные с вредным производством. «В этих случаях руководство обязано заниматься определением профпригодности претендента по состоянию здоровья, а также проведением регулярного медицинского осмотра сотрудников. По итогам углубленного осмотра работающих на вредном производстве все затраты работодателей возмещаются из фонда социального страхования РФ», — отмечает он.

Надо отметить, что людей, работающих на вредном производстве, в Пермском крае много.

По оценкам Федерального научного центра медико-профилактических технологий, сейчас в крае 180 тыс. работников, которые должны проходить профилактический осмотр (это около 12% от числа всех работающих в регионе). Причем значительная часть этих людей — 45 тыс. человек — сотрудники с трудовым стажем более пяти лет.

При этом профилактическое лечение «за вредность» получает меньшая часть граждан. По данным городского управления здравоохранения, в 2010 году обязательную диспансеризацию прошли порядка 36 тыс. человек, а дополнительную (проводится среди сотрудников бюджетной, транспортной сферы, детей, людей пожилого возраста) — 29 тыс. человек.

ПРИВИВКА ОТ ЖАДНОСТИ Эксперты, занимающиеся гигиеной труда, констатируют, что проведение лечебно-профилактических мероприятий для сотрудников, не занятых на вредном производстве, остается «доброй волей работодателя» и его «собственной инициативой». Разные ситуации складываются в частных структурах и госорганизациях — в последних отчасти сохранена практика оздоровления работников. Сотрудники пермского филиала Центробанка делятся с «ВГ», что в организации сохранены



НЕМНОГИЕ ПЕРМСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ВКЛАДЫВАЮТ В ОЗДОРОВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, ЧАЩЕ ВСЕГО ЭТО ЛИЧНОЕ ДЕЛО КАЖДОГО

медицинский и физкабинеты, где сотрудники могут пройти необходимые лечебные процедуры. С целью предотвращения гриппа накануне эпидемии сотрудники получили профилактические препараты.

Кроме государства, тратить значительные финансовые средства на профилактику заболеваемости еще готовы на крупных производствах, и особенно это касается специалистов редких профессий. «В отношении малого и среднего бизнеса в целом говорить о практике профилактического лечения еще рано. В этом сегменте во многом не соблюдаются элементарные требования к условиям труда, отсутствует соцпакет», — отмечают специалисты.

Тем не менее, в разговорах с «ВГ» представители предпринимательского сообщества утверждают, что заинтересованы в уменьшении уровня заболеваемости среди своих сотрудников, в первую очередь во время эпидемий. «В разгар заболеваемости гриппом и ОРЗ из рабочего процесса выпадают от 15 до 20% сотрудников, что существенно осложняет производственный процесс, если учесть, что на нашем предприятии всего заняты около 140 человек», — говорит инженер по охране труда и технике безопасности ООО «Краснокамский РМЗ» Ильшат Шафиков. По его словам, руководство предприятия заинтересовано в вакцинации сотрудников и готово сделать это за свой счет, потому что это эффективное средство предотвращения ухода на больничный. «В этом случае количество заболевших может снизиться в полтора-два раза», — проясняет господин Шафиков.

Позицию коллеги поддерживает гендиректор ОАО «Пашийский металлургическо-цементный завод» Антон Каменских, который также считает профилактическое лечение сотрудников оправданным. «Принятие подобных мер гарантирует, что ежегодная эпидемия не отразится на эффективности работы предприятия. Кроме того, прививание — проявление заботы о своих сотрудниках, которые работают на предприятии много лет», — уверен Антон Каменских. В Управлении Роспотребнадзора по Пермскому краю отмечают, что при использовании современных вакцин против гриппа среди взрослого трудоспособного населения фиксируется снижение заболеваемости в 4,6 раза.

Представители бизнеса отмечают, что на прививание тратятся незначительные финансовые средства, в первую очередь потому, что сами

сотрудники неохотно соглашались ставить прививку против гриппа. По оценкам бизнесменов, вакцинацию проходят 10–20% от общей численности сотрудников организации. «На предприятии ведется разъяснительная работа по прививкам, их целесообразности и безопасности», — поясняет Ильшат Шафиков. По его словам, в 2010 году за счет средств завода были привиты 25 сотрудников из 140. По словам Антона Каменских, в прошлом году на заводе поставить прививки против гриппа согласились 50 сотрудников из 500. «Как врач я считаю, что прививки помогают легче и быстрее переносить сезонный грипп, тем самым сохраняя стабильность производственного процесса», — добавляет господин Шафиков. Как отмечают представители бизнеса, подсчитать связь между затратами на вакцинацию сотрудников и ее влиянием на эффективность производства не удастся.

Иная ситуация складывается в бюджетной сфере, где количество привитых остается на высоком уровне. «За счет федерального бюджета в прошлом году были привиты 260 тыс. человек (102% от плана). В первую очередь это сотрудники бюджетной сферы, школьных и дошкольных учреждений, дети, люди пожилого возраста», — отмечают в управлении здравоохранения.

Собеседник «ВГ» из числа чиновников от здравоохранения отмечает, что вакцинация против гриппа — это максимум, на что готово тратить руководство частных предприятий. В условиях оптимизации собственных затрат в основном бизнес не готов вкладывать в оздоровление сотрудников. «Во главу угла ставятся вопросы обновления существующей материальной базы компании или, что реже, обучения сотрудников», — говорит собеседник «ВГ». ■

На каких вредных или опасных работах занято большее число пермяков



СОВРЕМЕННАЯ ДЕТСКАЯ СТОМАТОЛОГИЯ

В клинике **Юнит-Бэби** созданы такие условия, чтобы каждому пациенту было максимально комфортно.

Доктора клиники сертифицированы именно по направлению детской стоматологии. Наличие всех необходимых специалистов и современное оборудование позволяет проводить качественную диагностику и лечение в одном месте. Пациенты **Юнит-Бэби** — это дети от 0 до 18 лет. Наличие современных технологий позволяет не лечить зубы, а сохранить их здоровыми. Доктора клиники в первый визит научат ребенка ухаживать за своими зубами, а родителям подскажут, как сделать этот процесс более увлекательным. Для этого у нас есть свои фирменные секреты.

Больше всего ребенка увлекает игра, поэтому и общение ведется в игровой форме. Как только ребенок заходит в клинику, аниматор помогает ему освоиться. В это время у родителя есть возможность заполнить все необходимые документы. Аниматор затевает увлекательную игру, которую, в дальнейшем, подхватывают доктор с ассистентом. Кресло становится — самолетом или облаком, а инструменты осмотра — волшебными палочками-щекоталочками. Также есть свои маленькие секреты взаимодействия с пациентом — приглашение к зубной фее. Это своего рода приглашение в гости, которое не оставляет равнодушным ни одного ребенка.

Клиника **Юнит-Бэби** абсолютно не похожа на больницу в традиционном смысле. Интерьер напоминает игровой центр, а к каждому креслу смонтирован монитор для просмотра любимых мультфильмов.

А если Ваш ребенок имеет непреодолимый страх перед визитом к стоматологу, психолог **Юнит-Бэби** окажет помощь в проведении лечения.



Добрые и внимательные врачи ждут Вас и Ваших детей по адресу: ул. П. Осипенко, 43.

Компетентные администраторы ответят на все ваши вопросы по тел. 2-909-409.

СТОМАТОЛОГИЯ ДЕТЯМ **ЮНИТ-baby**

Лицензия: ЛО-59-01-000482 от 30.06.2009