

# КОНВЕРСИЯ

## Был бы человек, а работа найдется

Индекс промышленного производства Петербурга уже несколько лет находится в пределах 5%, в то время как в среднем по России он составляет около 2%. Промышленный комплекс формирует половину бюджета и занимает 21% в ВРП Петербурга, в промпредприятиях города работает около 350 тыс. человек. В кадровом потенциале и проблемах отрасли разбиралась корреспондент «Ъ» Яна Войцеховская.

— кадры —

Всего в городе насчитывается около 750 крупных и средних предприятий, еще около 20 тыс. компаний осуществляют деятельность в сфере промпроизводства как малое или микропредприятие, следует из данных комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ). Основу промтрассы Петербурга составляют компании, занятые в сфере деревообработки, в производстве транспортных средств, электрического оборудования, машин, лекарственных и химических средств, мебели и пищевых продуктов.

### Дефицит

Наиболее востребованными позициями в сфере промышленности среди работодателей, отмечают в сервисе по поиску работы SuperJob, являются инженеры-конструкторы, технологи, энергетики, программисты станков с числовым программным управлением (ЧПУ) и специалисты по контролю-измерительным приборам и автоматике. Кроме этого, на предприятиях ищут электрогазосварщиков, стропальщиков, фрезеровщиков, токарей и механиков.

Кривые спроса и предложения работодателей и соискателей преимущественно совпадают: работники размещают резюме на позиции инженера-конструктора, технолога, механика, энергетика, а также эколога. Квалифицированные рабочие предлагают свои навыки оператора производственной линии, сварщика, техника, слесаря механических работ и оператора станков с ЧПУ.

Самыми востребованными на рынке труда Петербурга в сфере производства считаются специалисты в области машиностроения (23% от всех

специализаций), инженеры (19%) и работники из секторов пищевой (12%) и радиоэлектронной промышленности (10%), остальные области занимают менее 10%, приводят данные в hh.ru.

По статистике hh.ru, в сфере производства в Санкт-Петербурге в целом наблюдается умеренный уровень конкуренции среди соискателей: на одну открытую вакансию в январе приходилось примерно шесть активных резюме специалистов различного профиля. В сфере производства в Петербурге в целом наблюдается умеренный уровень конкуренции среди соискателей: на одну открытую вакансию в январе приходилось примерно шесть активных резюме специалистов различного профиля. Нормой на рынке труда считается показатель, равный 5–6 кандидатам на одно вакантное место: это ситуация, при которой и у работодателей есть выбор между кандидатами, и поиск работы не осложняется давлением со стороны конкурентов, отмечают в hh.ru. С другой стороны, очевидно, что производственные компании сталкиваются с серьезным дефицитом кадров при подборе представителей рабочего персонала или опытных инженеров, говорит директор hh.ru по Северо-Западу Юлия Сахарова и подтверждают в «Авито. Работа». Например, уровень конкуренции среди токарей в январе в среднем не превышал 2,5 резюме на одну вакансию, среди инженеров-конструкторов — 5,2; инженеров-технологов — 7,1. Старший консультант направления Supply Chain & Industry международной рекрутинговой компании NauS Мита Сульминова подтверждает, что многие промышленные предприятия испытывают острый дефицит квалифицированного рабочего персонала.

Кроме дефицита, в портрете соискателя прослеживается возрастная и гендерная дисбаланс, добавляет госпожа Сахарова. Соотношение «мужских» и «женских» резюме составляет 76 к 24. С учетом общих трендов на рынке труда — сокращения числа молодых специалистов и увеличения



В сфере производства в Петербурге в целом наблюдается умеренный уровень конкуренции среди соискателей: на одну открытую вакансию в январе приходилось примерно шесть активных резюме специалистов различного профиля

доли кандидатов зрелого возраста — в исследуемой профобласти также заметны возрастные диверсии. Так, самыми активными группами соискателей стали специалисты в возрасте 26–35 лет (41%) и 36–45 лет (26%). Для сравнения, молодежь (22–25 лет) занимает только 11%. При этом доля работников зрелого возраста (более 46 лет) остается весьма внушительной — 19%, говорит эксперт. В Unicum объясняют это провалом рождаемости в 1990-х.

### Обоюдные ожидания

По данным КППИТ, среднемесячная зарплата работников в промышленности составляет около 64,4 тыс. рублей (по данным за 11 месяцев 2019 года), это на 7,3% выше, чем в 2018 году. Средняя ожидаемая зарплата у специалистов из профобласти производства в целом по рынку держится на уровне 55 тыс. рублей, отмечают в hh.ru. Для молодых специалистов, кроме зарплатных ожиданий, важен график работы — ценится гибкий график работы с плавающим началом и концом рабочего дня, возможность удаленной работы, говорит госпожа

Сульминова. Хотя 98% работодателей в отрасли, безусловно, ищут сотрудников на полный день, отмечают в hh.ru. В тренде также находятся «зеленые», «здоровые» компании, которые вовлекают своих сотрудников и их семьи в социальные и экологические проекты, продолжает эксперт.

Для работодателей остается актуальным запрос на специалистов с кросс-функциональной экспертизой, на стыке нескольких функций: например, востребованы проектные инженеры, которые управляют модернизацией производств, запуском новых продуктов и ведут коммуникацию с внутренними и внешними контрагентами по коммерческим вопросам; специалисты на стыке инженерии и IT, инженерии и логистики, инженерии и экономики, говорит госпожа Сульминова. В условиях быстрых и постоянных трансформаций формируются потребность в сотрудниках, умеющих адаптироваться к трансформациям, управлять изменениями бизнес-процессов и корпоративной культуры. В частности, более конкурентными становятся мобильные кандидаты, готовые к географическим и функциональным перемещениям.

Эту тенденцию подтверждает старший аналитик Odgers Berndtson Игорь Яременко. «Мы видим увеличение потребности в руководителях в таких направлениях, как операци-

онная эффективность и цифровая трансформация. Со стороны клиентов все больше запросов на людей, способных работать кросс-функционально, которые смотрят на бизнес и его потребности шире, чем только в рамках своей отдельной функции», — говорит он. Генеральный директор представительства Mankiewicz по России и СНГ Владимир Трофименко отмечает необходимость новых структур управления, направленных на привлечение ноу-хау, работу со стартапами и проектным менеджментом. Большую значимость приобретают специалисты, которые понимают, как в рамках компании создавать условия для привлечения носителей знаний, указывает он.

### Альтернативные решения

Около 12% вакансий промышленными предприятиями Санкт-Петербурга открыты для соискателей из других городов, отмечают в SuperJob. Для решения проблемы дефицита кадров компании развивают программы реклокации иногородних кандидатов, внутренние программы обучения и развития своих сотрудников, кооперацию со специализированными учебными заведениями, а также предлагают возможность вахтового метода работы, подчеркивает госпожа Сульминова.

Интерес к региональному кадровому резерву растет: производственные

компании из Москвы, Петербурга, Дальнего Востока, Архангельска активно привлекают людей в судостроительную, машиностроительную и другие отрасли из разных регионов страны, констатируют в hh.ru.

Эксперты не исключают конкуренцию для российских специалистов за места в промтрассе Петербурга со стороны зарубежных коллег. Однако, учитывая то, что топ-менеджеры в Петербурге в среднем зарабатывают в полтора раза меньше, чем их коллеги на сопоставимых позициях и с похожими задачами в Москве, конкуренция за привлечение наиболее грамотных работников скорее идет среди двух столиц и других регионов, считают в Odgers Berndtson и Unicum.

Пополнить производственный актив рынка труда России, судя по открытым резюме на hh.ru, стремятся в основном соискатели из Казахстана, Белоруссии и Украины, отмечает госпожа Сахарова. «Даже несмотря на кадровый голод, большая часть работодателей по-прежнему не готова снижать требования к кандидатам», — подчеркивает она. Однако привлечение иностранной рабочей силы до сих пор многим кажется проблематичным: пугает процедура официального оформления, говорит эксперт.

Конкуренция между российскими специалистами и соискателями из других стран видна на позициях уровня топ-менеджмента, отмечают в NauS. «Зачастую это связано с внутрикорпоративными политиками, если мы говорим о международном бизнесе. А российские компании хотят получить уникальные опыт и знания, либо у них есть желание выйти на зарубежные рынки», — объясняет ситуацию госпожа Сульминова.

Среди руководителей среднего и высшего звена возможна конкуренция с западными коллегами, которые имеют международный опыт, благодаря чему могут выстраивать продуктивные рабочие взаимоотношения в мультикультурной среде, подтверждает господин Яременко. Некоторые из них обладают специфическими технологическими знаниями в оборудовании и системах, которые используют российские предприятия. По мнению господина Трофименко, российские промпредприятия также могут поучиться у зарубежных коллег маркетингу, продажам, психологии партнерства, выстраиванию новых форматов бизнеса.

## Производство рефинансируется

— банки —

**Промышленные предприятия Петербурга активно кредитовались в прошлом году и увеличили свою долю в общем корпоративном портфеле банков до 28%. Воспользовавшись снижением ключевой ставки ЦБ РФ и выгодными банковскими условиями, многие компании рефинансировали задолженность. В 2020 году быстрого роста корпоративных портфелей эксперты не прогнозируют.**

Корпоративный кредитный портфель банков Санкт-Петербурга в 2019 году вырос на 4,9%, с 1,942 до 2,037 трлн рублей, согласно данным ЦБ РФ. Объем выдачи корпоративных займов при этом вырос на 8,8% — с 3,4 до 3,7 трлн рублей. В целом по России портфель корпоративных займов за 2019 год вырос на 2,8%, а за 2018 год — на 10,3%.

Промышленный сектор города гораздо более активно наращивал объемы кредитования в прошлом году. Согласно данным ЦБ, в 2019 году портфель кредитов в обрабатывающей промышленности Петербурга вырос на 69%, с 339,893 до 574,712 млрд рублей. Из 2,037 трлн рублей задолженности по состоянию на 1 января 2020 года на долю городской промышленности приходилось 28,2%.

При этом наибольшую долю в структуре портфеля занимали нефтепереработка (43,5%; 250,154 из 574,712 млрд рублей, выданных на всю обрабатывающую промышленность), целлюлозно-бумажное производство и полиграфия (17,7%; 102,122 млрд) и производство транспортных средств (15,5%; 89,498 млрд). На последних местах — добывающая промышленность и производство сельхозтехники. Около 70% корпоративных кредитов вообще никак не затрагивает промышленность, отмечает Валерий Емельянов, аналитик ИК «Фридом Финанс». Наибольшие объемы кредитов получают сфера недвижимости (не строительство), торговля, сфера услуг, транспорт и связь.

### Ставки в помощь

Более медленный рост корпоративного кредитного портфеля в целом

по городу при опережающем росте объема выдач связан с рефинансированием бизнесом кредитов по более низким ставкам, считает Егор Лопатин, старший аналитик направления банковских рейтингов НКР. В прошлом году Центробанк пять раз снижал ставку рефинансирования, что повлекло за собой и снижение стоимости кредитов для компаний. В зависимости от условий кредитов процентные ставки в рублях и долларах снизились на 1–2%, в евро — на 0,5–1%, отмечает господин Лопатин. Средневзвешенная ставка по кредитам до года, предоставленным банками нефинансовым организациям в рублях (по 30 крупнейшим банкам РФ), в течение года снизилась с 9,06% в январе до 7,58% в декабре 2019 года, по кредитам свыше трех лет — с 9,24 до 7,89%, добавляет аналитик ГК «Финам» Алексей Калачев.

«Уровень ставок снизился в целом на 1,5–2% в соответствии с движением ключевой ставки. При этом максимальное снижение показали банки из топ-10. В связи с переизбытком ликвидности они опережающими темпами снижали ставки по вкладам и, соответственно, по кредитам», — говорит управляющий директор дивизиона «Центр» Уральского банка реконструкции и развития (УБРиР) Александр Казанский.

«Ставки по кредитам в рублях снижались на протяжении всего 2019 года, создавая значительное давление на маржу банков: клиенты приходили за рефинансированием по более низким ставкам, тогда как пассивы банков были привлечены по старым, высоким уровням. Мы надеемся, что общее снижение ставок приведет к увеличению спроса на кредиты со стороны корпоративных клиентов, но для этого должны произойти положительные сдвиги на макроэкономическом уровне», — отмечает директор по работе с корпоративными клиентами Росбанка в Северо-Западном регионе Светлана Линникова. По ее словам, сегодня уровни ставок очень индивидуальны и в зависимости от качества финансового состояния компании, сегмента, срока кредитования, обеспечения и других факторов

могут варьироваться от 6,5 до 14% годовых.

Компании в последние годы фокусировались на изменении структуры своих заемных портфелей, активно пытались их оптимизировать и удешевить, соглашается старший вице-президент, управляющий Северо-Западным филиалом банка «Открытие» Михаил Иоффе. Еще одной тенденцией, связанной со смягчением денежной политики Банка России, стало увеличение числа и объема кредитных сделок с переменной процентной ставкой, как правило, привязанной к ключевой ставке ЦБ РФ, добавляет банкир. «По итогам года уже пятая часть кредитного портфеля крупных корпоративных клиентов в России была сформирована за счет кредитов с переменными процентными ставками. И спрос со стороны корпоративных клиентов на такие сделки продолжает неуклонно расти», — говорит господин Иоффе.

### Банки идут за клиентами

Андрей Почеснев, директор Северо-Западного регионального центра Райффайзенбанка, среди последних трендов отмечает увеличение срока кредитования крупных корпоративных заемщиков. Причина — неоднократное снижение ключевой ставки и вымывание с рынка оптовиков, которые в целях пополнения оборотных средств предпочитают кредиты на срок до года. «В сложившейся ситуации только крупнейшие компании региона увидели для себя возможность реализовать отложенные три-четыре года назад инвестиционные планы и оформить долгосрочные кредиты (сроком на пять-семь лет)», — добавляет банкир.

За девять месяцев 2019 года Райффайзенбанк выдал на Северо-Западе корпоративных кредитов на сумму 52 млрд рублей против 60 млрд рублей за аналогичный период прошлого года. Отставание год к году составило 13%. Вместе с тем по итогам трех кварталов 2019 года портфель крупного бизнеса вырос на 17%, до 43,93 млрд рублей, отмечает господин Почеснев.

Банк «Открытие» по итогам прошлого года увеличил число ре-

гиональных корпоративных клиентов на треть и в пять раз увеличил объем портфеля кредитов крупному бизнесу, рассказывает господин Иоффе. Из специфических услуг, которые интересны крупным корпорациям, планируется активно продвигать управление процентным риском (ALM) через предложение/встраивание в структуры сделок валютно-процентных стратегий, рассказывает господин Иоффе. «Очевидно, что в этом году будет происходить изменение процентных ставок, причем не только в связи с изменением ключевой ставки Банком России, но и в связи с корректировкой денежной политики ЕЦБ и ФРС», — добавляет господин Иоффе.

На 5% увеличил объем кредитования промышленных предприятий в 2019 году банк «Санкт-Петербург». «Трансформация корпоративного блока, которая завершилась в 2019 году, благодаря глубокой отраслевой экспертизе, позволила банку активно развиваться и наращивать портфель корпоративных кредитов. Мы стараемся следовать тенденциям рынка и предлагать клиентам продукты, которые отражают их потребности: для клиентов крупного бизнеса важны структурные продукты, кредиты на финансирование оборотных средств, овердрафты с объемом финансирования до 50% от кредитного оборота клиента», — рассказывает заместитель председателя правления банка «Санкт-Петербург» Вячеслав Ермолин.

### Низкий спрос

Тем не менее спрос на кредитные ресурсы сейчас ниже, чем в 2010–2015 годах, отмечает господин Иоффе. «Спрос на корпоративные кредиты остается слабым, даже несмотря на низкие ставки, в связи с рецессией и угрозой затоваривания. Именно поэтому в период 2018–2019 годов многие российские клиенты использовали собственные средства и средства акционеров для развития бизнеса и обращались в банки за короткими (до года) кредитными линиями для покрытия кассовых разрывов», — добавляет Андрей Почеснев.

Несмотря на продолжительное снижение ставок, их уровень все



Эксперты полагают, что рынок корпоративного кредитования в Петербурге в 2020 году вырастет не более чем на 10%

еще высок, считает заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «НПП „Радар ммс“» Сергей Нефедов. «Сложностей с получением кредита в любом банке сегодня практически нет. Все сложности касаются вопроса обеспечения и кредитной ставки. Процентная ставка в сегодняшних условиях достаточно высока. Инфляция составляет ниже 4%, индекс-дефлятор, который нам дают, — 4,7%. Вокруг таких цифр и могла бы формироваться кредитная ставка, особенно для предприятий оборонно-промышленного комплекса, выполняющих государственные заказы за бюджетные средства», — считает господин Нефедов.

Светлана Линникова отмечает, что компании с хорошим финансовым положением, как правило, могут рассчитывать на беззалоговое финансирование. Но при работе с компаниями среднего бизнеса банки предпочитают брать залогом в виде зданий и оборудования. Сроки кредитов обычно не превышают трех лет, товары в обороте больше не рассматриваются банками как надежный залог, добавляет госпожа Линникова.

### Осторожная позиция

С начала 2020 года клиенты заняли осторожную позицию, отмечают эксперты. Общая макроэкономическая ситуация, которую дополнил негатив от коронавируса COVID-19, не дает оснований ожидать роста корпоративного кредитования в

2020 году, полагает госпожа Линникова. «Экспертное сообщество считает, что в 2020 году рынок ожидает некоторое замедление динамики объемов корпоративного кредитования: 6–7% против 13–15% в 2019 году. Резкого увеличения спроса на кредитование в ближайшем будущем не ожидается в связи с фактическим исчерпанием потенциала снижения процентной ставки», — согласен господин Казанский. Среди основных причин он выделяет недостаточную поддержку и финансовое состояние всего сектора МСБ, тогда как крупный бизнес же концентрируется в банках, входящих в топ-10.

По оценке компании «Фридом Финанс», рынок корпоративного кредитования в Петербурге, если и вырастет в 2020 году, то в пределах 10%. Этому могут поспособствовать крупные бюджетные вливания, например, по линии нацпроектов, считает Валерий Емельянов. Второй возможный источник роста — высокие цены на нефть (сейчас они существенно ниже средней величины за последние три-четыре года). «Если нефть поднимется выше \$70, то прирост портфеля может составить и 20%, и даже 30%. Доля кредитования промышленности, соответственно, может вырасти и в два, и в три раза в зависимости от конъюнктуры рынка. Но если ситуация с ценами на нефть существенно не поменяется, а нацпроекты будут исполняться так, как исполняются сейчас, то даже прошлогодних объемов заимствования в промышленности мы в этом году не увидим», — замечает господин Емельянов.

Любовь Викторова