

ОСК служит подтверждением этого мнения. Решение о переезде корпорации было принято президентом России, подчеркивают в компании. «В Петербурге находится значительное количество верфей и конструкторских бюро корпорации, сюда переехал Главкомат ВМФ России, где происходит много событий, связанных с развитием флота,— аргументируют в Объединенной судостроительной корпорации.— При этом ОСК находится в ведении Минпромторга РФ, расположенного в Москве, как и все другие законодательные и исполнительные органы власти, и ежедневно контактирует с федеральными чиновниками, заказчиками и партнерами, участвовать в совещаниях из московского офиса быстрее и эффективнее. Из Северной столицы можно полететь в Северодвинск, но это два рейса в день, а не шесть, как из Москвы. А есть города — Астрахань или Хабаровск,— где тоже находятся активы ОСК, куда воздушным путем из Петербурга напрямую не добраться, только через Москву. Такая же ситуация с зарубежными командировками, связанными с развитием экспорта».

Переезжающие компании сталкиваются с теми же трудностями, что и все разветвленные структуры при поиске офиса. «Уже несколько лет на рынке Петербурга наблюдается дефицит блоков от 5 тыс. кв. м и более для аренды или покупки. Именно поэтому крупные компании больше предпочитают владение объектом, нежели аренду»,— указывает господин Кузнецов.

И НАШИМ, И ВАШИМ Старший юрист корпоративной практики Rightmark Group Олег Лодьянов описывает процедуру перерегистрации юрлица так: «При переходе организации в другой регион компания уведомляет ФНС о предстоящем изменении места нахождения. Затем не ранее, чем через 20 дней, необходимо зарегистрировать в ЕГРЮЛ изменения места нахождения, адреса и устава. Вся процедура занимает от 34 дней. Плюс время на принятие соответствующих корпоративных решений, которые у каждой организации разные».

Адвокат юрфирмы «S&K Вертикаль» Руслан Милованов добавляет, что регион, который покидает компания, если она больше не осуществляет там деятельность, теряет налоговые отчисления резидента. «Если переезжает только штаб-квартира, но компания продолжает осуществлять деятельность в родном регионе через обособленное подразделение, она продолжает уплачивать там региональные налоги и платежи в фонды с доходов и имущества этого обособленного подразделения»,— подчеркивает он.

В пресс-службе комитета финансов Петербурга отмечают, что состав организаций, входящих в десятку крупнейших плательщиков, достаточно стабилен. «Из числа организаций, зарегистрированных в последние три-пять лет, в мониторинг комитета вошли ПАО «Газпром» и НАО «Национальная спутниковая компания» (компания перерегистрировала принадлежащую ей «Триколор ТВ» в Петербурге в 2015 году.— **SR**). «Газпром» входит в пятерку основных налогоплательщиков города. Обе компании — плательщики всех бюджетобразующих налогов: на прибыль организаций, на доходы физлиц, налога на имущество организаций. Их совокупная доля в объеме налоговых до-



ЕВГЕНИЙ ПЛАВЕНКО

НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ ОСК НАХОДЯТСЯ В ПЕТЕРБУРГЕ, АДМИНИСТРИРОВАНИЕ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЗ МОСКВЫ ИМЕЛО ВЫГОДУ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЛОГИСТИКИ И GR

ходов, согласно данным за 2019 год, составляет 2,7%,— сообщили в комитете.— В целом платежи в городской бюджет в 2019 году от юридических лиц составили 512,5 млрд рублей, без учета акцизов на крепкий алкоголь и нефтепродукты, которые распределяются между региональными бюджетами централизованно». ОСК при переезде добавит в городской бюджет НДФЛ в размере 13% от зарплатного фонда корпорации в Петербурге.

Относительно преференций для переезжающего в Петербург бизнеса в Смольном сообщили, что «порядок и условия применения льгот по налогам и сборам не могут носить индивидуального характера». По мнению менеджера налоговой и таможенной практики Dentons Яны Бутримович, маловероятно, что ОСК получит за счет переезда сэкономить на налогах. «С 2019 года перестала действовать региональная льгота по налогу на прибыль, которая давалась при многократном превышении минимальной заработной платы в Петербурге. Сейчас доступных налоговых льгот для управляющих компаний, которые не осуществляют капитальные вложения, в Петербурге нет»,— заключает эксперт.

Национальная спутниковая компания в 2015 году принимала решение о переносе бизнеса именно из-за действующих льгот по налогу на прибыль для организаций, работающих в сфере теле- и радиовещания. По действующему тогда закону, для получения льготы они должны были вложить в экономику города не менее 800 млн рублей — тогда ставка налога на прибыль, зачисляемого в региональный бюджет, составляла для них 13,5% вместо нынешних 18% (еще 2% зачислялись в федеральный бюджет). На тот момент в правительстве Петербурга объем поступлений от компании «Триколор ТВ» оценивали не менее чем в 1 млрд рублей ежегодно. В самой компании на запрос издания не ответили.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВЫБОР Самым сложным для компании при переезде остается вопрос готовности ее сотрудников к перемещению. «Обосноваться в Петербурге и не потерять качество жизни довольно просто. Вопрос адаптации тоже встает, но это достойный для жизни город по всем параметрам, поэтому вопрос адаптации

вторичен. Безусловно, часть сотрудников отказывается от переезда, и на сотрудников HR ложится нагрузка по поиску работников уже на местном рынке»,— комментирует руководитель отделений по подбору персонала Kelly Services Ольга Копылова. По ее опыту, погружение новых людей в бизнес компании занимает в среднем около шести месяцев.

«Петербург имеет традиционно высокий кадровый и интеллектуальный потенциал для развития „Газпром нефти“,— говорят в компании.— Это касается таких направлений, как IT, финансы, капитальное строительство, юриспруден-

ция и менеджмент, а также профильных для нефтяной компании специальностей: геологоразведка, инжиниринг, химия, петрофизика, прикладная физика и математическое моделирование». К примеру, в Петербурге расположен научно-технический центр компании, где работает около тысячи технических специалистов и инженеров. Здесь «Газпром нефть» развивает собственный IT-кластер. Всего в итоге переезда компания трудоустроила около 3 тыс. человек.

По предварительным расчетам в ОСК, здесь будут работать дополнительно около 300 человек: сотрудники департаментов, отвечающих за военное кораблестроение, техническое развитие, IT и материальное обеспечение. «В Москве останутся специалисты, которые обеспечивают присутствие компании на внешних рынках, занимаются выставочной деятельностью и летают в связи с этим за границу. Плюс сотрудники, отвечающие за связь с общественностью и внешние коммуникации, а также те, кто взаимодействует с заказчиками, находящимися в Москве и следующими через нее в другие регионы. Если не брать вспомогательный персонал, это около сотни человек, не больше»,— сообщили в пресс-службе ОСК.

По оценке госпожи Копыловой, релокационный пакет для мотивации переезда особо ценных сотрудников может обходиться в сотни тысяч рублей на человека. «Это помощь с поиском жилья и временной арендой, билеты для всей семьи, подъемные, перевоз имущества. Основной дефицит в таких проектах — управленцы с опытом руководства и определенным масштабом проектов и редкие специалисты»,— заключает эксперт. ■

ФОНД СОДЕЙСТВИЯ КРЕДИТОВАНИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА СНИЗИЛ СТАВКИ ПО МИКРОЗАЙМАМ

Некоммерческая организация «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания» (Фонд) предоставляет микрозаймы до 5 млн рублей на срок до 36 месяцев на условиях полной обеспеченности. С 1 апреля 2020 года Фонд снизил ставки по микрозаймам.

Процентная ставка по договору займа снижена до 1% годовых для субъектов малого и среднего предпринимательства, занимающихся производством и реализацией защитных и дезинфицирующих средств, спецодежды, медицинских масок и изделий медицинской техники. Для производственных, научно-технических и инновационных компаний малого и среднего предпринимательства процентная ставка составляет 3% годовых, для прочих субъектов этого сектора ставка снижена с 7 до 5%.

В апреле микрозаймы Фонда по сниженной ставке получила группа компаний «Афалина» и «Биопин ФАРМА». У компаний увеличилось количество заказов на санитарно-гигиеническую продукцию, требовались средства на закупку сырья и комплектующих, а также на перепрофилирование части производства. Фонд предоставил компаниям займы на сумму 10 млн рублей под 1% годовых. В марте и апреле группа компаний увеличила производство в семь раз, перепрофилировала производство бытовой химии на производство антибактериального геля, пригласила на работу 30 новых сотрудников.

Компаниям, которые обращаются в банки за кредитом или банковской гарантией, но сталкиваются с проблемой нехватки ликвидного залога, Фонд предоставляет поручительства до 100 млн рублей, но не более 50% от суммы кредита. Для компаний, занимающихся производством и реализацией защитных и дезинфицирующих средств, спецодежды, медицинских масок, а также для производителей медицинской техники ставка вознаграждения Фонда снижена до 0,5% годовых от суммы поручительства. Для прочих субъектов малого и среднего предпринимательства ставка составляет 0,75% годовых от суммы поручительства.



Александра Питкянен, исполнительный директор НО «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания»

НО «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания» учреждена Правительством Санкт-Петербурга в 2007 году с целью обеспечения равного доступа субъектам малого и среднего предпринимательства к кредитным и иным финансовым ресурсам.

За весь период деятельности Фонд предоставил более 4,5 тыс. поручительств на сумму более 28 млрд рублей, что позволило предпринимателям привлечь кредиты в объеме около 70 млрд рублей. По программе микрофинансирования выдано более 1 тыс. займов, сумма оказанной поддержки превысила 1 млрд рублей.

**Санкт-Петербург, пер. Гривцова, д. 5, лит. Б
Тел. +7 (812) 640-46-14
www.credit-fond.ru**

РЕКЛАМА