

29 июня 2016 года в отеле Sheraton Palace издательский дом «Коммерсантъ» провел конференцию «Рынок труда в России 2016 – правовые аспекты». В период кризиса вопросы кадровой политики становятся особенно важны для работодателей. Какие изменения ожидает трудовое законодательство в этом году? Как лучше проводить оптимизацию расходов на персонал? Что в кризис становится предметом судебных споров между работодателем и работником? Эти и многие другие вопросы эксперты обсудили на сессиях конференции.

Минтруд предлагает переписать один из разделов Трудового кодекса для совершенствования охраны труда в России – с таким заявлением в ходе первой сессии «Правовые тренды» выступил директор департамента условий и охраны труда Министерства Валерий Корж. «Мы предлагаем структурировать десятый раздел по уровням управления охраной труда: начиная с государственного управления, потом вводим отдельную главу «Управление охраны труда у работодателя», и далее разворачиваем те механизмы, которые и сейчас существуют в трудовом кодексе, дополняя их сюжетом, связанным с выявлением опасности для жизни и здоровья работника и предлагаем те методы, способы, которые должен реализовать работодатель для того, чтобы эту опасность жизни и здоровью купировать», – рассказал господин Корж. По его словам, работодатели «так или иначе этой проблемой занимаются». «Представляется, что закрепление на законодательном уровне именно конкретных шагов, действий, усилит эту тенденцию и позволит нам продвинуться по пути профилактики», – сказал господин Корж, отметив, что в главном законодательном документе «нужно сместить акценты на профилактику, что также поможет в перспективе сэкономить средства работодателей».

Сейчас же, в кризисный период, по словам Александра Коркина, руководителя группы практики трудового и миграционного права «Пепеляев Групп», одним из ресурсов экономии для предприятий могут стать сокращение расходов на штрафы. «Для снижения рисков работодателям необходимо учитывать последние тенденции проверок ГИТ, прокуратуры и органов занятости. Очень часто они обращают внимание на то, что в понимании работодателя является мелочью – например, на наличие пломбы на книге учета трудовых книжек», – отметил он в ходе сессии «Работа в кризис – между оптимизацией и нарушением прав».

В кризис, по словам Тараса Фисуна, юриста Tenzor Consulting Group, компаниям также важно обращать особое внимание на изменения в трудовом законодательстве. «Предприятиям необходим анализ и разработка защитных мер, особенно в сфере аутстаффинга», – отметил он.

«Кроме того, сегодня Госдумой был одобрен закон, повышающий ответственность работодателя за неуплату заработной платы работнику. Также осенью Госдума будет рассматривать изменения в нынешнюю редакцию Кодекса об административных нарушениях, в том числе поправку, позволяющую суммировать денежные штрафы работодателю», – отметил Дмитрий Фадеев, директор департамента законотворческой деятельности Торгово-промышленной палаты России.

Оптимизация расходов на персонал является одним из способов выживания предприятий в кризис, сообщил Евгений Рейзман, советник Baker&McKenzie. «Вместо того, чтобы сокращать численность или штат работников, имеет смысл сначала попробовать ограничить обязанности, или даже рабочее время с соответствующим уменьшением

заработной платы. Большинство работников могут согласиться – ведь это лучше, чем терять работу в кризис. Несогласных можно перевести на новые условия труда в одностороннем порядке на основании ст. 74 ТК РФ, но для этого потребуется доказать необходимость изменения организационных или технологических условий труда», - отметил он. Так же, по словам господина Рейзмана, растет популярность использования перевода сотрудников на удаленную работу как способа экономии расходов работодателя. «Пока судебные споры о правомерности таких решений возникают редко», - отметил он.

В целом в период кризиса число трудовых споров растет, сообщила Татьяна Немова, председатель судебного состава по трудовым и социальным спорам Московского областного суда. «Безусловно растет нагрузка на судей, однако нельзя однозначно сказать, кто больше выигрывает дела, работодатели или работники», - отметила госпожа Немова, выступая на сессии «Трудовые споры». Одни из наиболее важных последних трендов судебной практики по трудовым спорам – рост споров об изменении трудового договора и порядка выплаты премий, пояснил Андрей Петров, руководитель трудовой практики дирекции по управлению арбитражными, антимонопольными, трудовыми и уголовными практиками «ВымпелКом»